

La leadership nell'Industria: un'esperienza di vita

Fabio Storchi

Presidente e AD Finregg SpA

Sabato 24 marzo 2018
Palazzo Bellini
Comacchio

La Leadership e la mia esperienza imprenditoriale

Il Leader è colui che ha la capacità di **rompere gli schemi tradizionali** e di modificare l'esistente per guidare il cambiamento delle organizzazioni e costruire un mondo migliore.

Ha una **visione del futuro** e la capacità di adattare continuamente l'impresa alle sfide della globalizzazione, motivando i collaboratori e creando le condizioni per la loro partecipazione, piena e responsabile.

Il leader accetta di affrontare il **nuovo con coraggio e passione**: questo difficile cammino fa crescere l'individuo e forgia le capacità che ne fanno un leader.

La mia vita scandita per decenni

Ogni decade della mia vita ha rappresentato un **momento di svolta** nel mio percorso di crescita imprenditoriale.

Vedremo, di seguito, le pietre miliari che hanno segnato la mia vita di lavoro in questi **primi 50 anni** di esperienza imprenditoriale.

Rompere gli schemi: dalla cultura contadina alla cultura d'impresa (Anni '60)

Da un prevedibile futuro da agricoltore, mi dedico agli studi di ragioneria e intraprendo la carriera di imprenditore nel settore della meccanica agricola.

Inizio l'attività imprenditoriale il 16 marzo 1970
come socio fondatore di Comer.

Avvero il sogno di aiutare gli agricoltori a rendere meno gravoso il lavoro nei campi, collaborando alla produzione di moderne macchine agricole in grado di alleviare la fatica del lavoro contadino.

Guidare il cambiamento: da bottega a multinazionale tascabile (Anni '70)

Nel 1973, con la morte prematura di mio fratello maggiore Oscar, la decisione, a 24 anni, di assumere la presidenza di Comer e di guidare l'azienda, allora di piccole dimensioni, insieme a mio fratello Fabrizio.

Si sviluppa da subito la cultura della **crescita continua** e la **vocazione all'esportazione**.

Alla fine degli Anni '70 il valore dell'export di Comer raggiunge il 50% del fatturato complessivo.

La partnership con i Clienti (Anni '80)

Nasce un nuovo modello di business: da product-oriented a customer-oriented
Comer diventa la “**boutique della trasmissione**”.

Continua il **processo di internazionalizzazione** con la penetrazione sui mercati del Nord America e la creazione di consociate estere in Usa, Francia, Germania e Inghilterra.

Si apre la **via della Seta** per il mercato cinese.

Creare le condizioni del cambiamento: dalla gestione familiare alla gestione manageriale (Anni '90)

Espansione delle attività nel settore delle macchine industriali mobili.

Acquisizione di cinque aziende produttive per l'ampliamento della gamma dei prodotti e delle tecnologie.

Aumento della dimensione aziendale e inizio della gestione manageriale del Gruppo.

Patto di famiglia: nel 1998 si regola la partecipazione dei tre rami famigliari alla guida di Comer e la successione al vertice del Gruppo Industriale.

L'innovazione organizzativa e tecnologica (Anni 2000)

Per mantenere la leadership tecnologica e competere sul mercato globale nasce la **Meccatronica** che consente di progettare, sviluppare e controllare sistemi, prodotti e processi più competitivi.

L'organizzazione di impresa si ispira ai principi di gestione **EFQM** (European Foundation for Quality Management) applicati alle imprese di eccellenza.

L'Azienda è intesa come **nuovo modello di fabbrica intelligente, che mette la persona al centro** e attua politiche di innovazione, sicurezza e sostenibilità per la **creazione di valore a vantaggio di tutti** i portatori di interesse.

Cosa ho contribuito a realizzare

Comer Industries: è leader mondiale nella progettazione e produzione di sistemi avanzati di ingegneria e soluzioni di mecatronica per la trasmissione di potenza. Conta 1380 addetti e un fatturato consolidato di 350 milioni €.

Vimi Fasteners: è leader mondiale nella progettazione e produzione di organi meccanici di fissaggio, destinati ai settori automotive, industriale e aerospaziale. Conta 250 addetti e un fatturato consolidato di 42 milioni €.

Finregg: è la holding finanziaria di partecipazioni, costituita dalla Famiglia Storchi, che opera in settori diversificati nel comparto industriale, immobiliare e finanziario.

L'impegno pubblico e la leadership

E' un **obbligo morale restituire e condividere** con il territorio e con la comunità le esperienze e i successi conseguiti.

Sentire la **responsabilità personale** di partecipare al processo di costruzione del domani per restituire alle prossime generazioni la speranza di un futuro migliore.

Negli ultimi 20 anni ho ricoperto diversi incarichi nel sistema Confindustria e in altri Enti ed Istituzioni in ambito **culturale, educativo e finanziario**.
Un cammino illuminato da una meravigliosa esperienza umana ed associativa.

Le mie sfide del futuro

Oggi per me si apre un **nuovo capitolo imprenditoriale e sociale.**

Una nuova avventura che capitalizza **50 anni di esperienza imprenditoriale**, di gestione d'impresa e di relazioni umane, caratterizzata da uno stato personale di maggior libertà personale sia economica che finanziaria.

Libertà che mi consente di agire con maggior forza e determinazione.

Gli ambiti di intervento del futuro

Partecipazioni industriali: interventi nelle società controllate per accelerarne la crescita e l'affermazione sul mercato globale.

Partecipazioni finanziarie: investimenti in fondi quotati in Borsa e in fondi di venture capital a sostegno delle nuove iniziative imprenditoriali e delle start up.

Impegno sociale: concreta applicazione della mia visione e dei valori che hanno costituito i pilastri della mia esperienza di imprenditore.

Una road map etico-morale che mette la persona al centro per la sua piena valorizzazione e partecipazione alla vita aziendale. Una speranza e una visione che ho raccolto in un documento pubblicato pochi mesi fa con il titolo **“Fare Insieme”**.