

Ampliare la nostra portata: diversità, equità e inclusione



IMMAGINARE DEI

Iniziativa presidenziale 2022/2023

Messaggio di Jennifer Jones, Presidente RI 2022/2023



Cari Amici Rotariani,

al Rotary celebriamo la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI). Non importa chi siete, chi amate, come pregate, se avete una disabilità o da quale cultura o Paese provenite. L'importante è che desideriate rafforzare le varie comunità e passare all'azione per creare cambiamenti duraturi.

Grazie al contributo della Task Force DEI, il Rotary ha potenziato il suo impegno per la diversità, l'equità e l'inclusione. Di conseguenza, una maggiore attenzione su DEI ci permette di celebrare i contributi di ognuno di noi, promuovere l'equità tra gli individui e creare una cultura inclusiva dove ognuno sappia di essere valorizzato. DEI non è solo una prassi consigliata: è necessaria affinché il Rotary riesca a creare, oggi e in futuro, significative opportunità di service, networking e leadership.

Incoraggio ognuno, individualmente e nell'ambito dei rispettivi club e distretti, a dare il buon esempio e impegnarsi per la diversità, l'equità e l'inclusione nel corso dell'anno rotariano 2022/2023.

Al fine di promuovere DEI, ognuno di noi può:

1. Approfondire la propria conoscenza su DEI nel Rotary.
2. Definire l'importanza di DEI nel proprio club e nella propria regione, e stabilire in che modo l'uso di questi principi possa aiutare i club a crescere e rafforzarsi.
3. Sensibilizzare il pubblico su DEI e aumentarne la comprensione.
4. Applicare DEI nei rispettivi club e comunità.

In questa brochure troverete alcuni esempi di azioni da intraprendere per ciascuno di questi punti. Sfruttate i suggerimenti per dare vita a nuove idee e aggiungere esperienze e punti di vista unici a questa iniziativa di vitale importanza.

Da questa dipende l'aiuto che riceveranno i vostri club, i vostri distretti e il Rotary stesso per conseguire i nostri obiettivi. Con un forte impegno per DEI e buone strategie possiamo creare ulteriori opportunità di service, networking e leadership significative per tutti noi. Se incarniamo i valori DEI, possiamo creare partnership più solide, pianificare altri progetti per cambiare vite, e adattarci più facilmente a un mondo in evoluzione. Se garantiamo a tutte le persone che interagiscono con noi di sentirsi benvenute, rispettate e valorizzate, renderemo più gratificante la nostra esperienza nel Rotary. Dobbiamo assicurarci che ogni persona abbia voce in capitolo e si senta totalmente apprezzata. Ognuno di noi deve avere le stesse opportunità di avere successo, ricoprire incarichi di leadership e avere un impatto grazie al Rotary.

Immaginate il Rotary e DEI: le nostre iniziative miglioreranno le nostre doti di leadership nelle comunità e in tutto il mondo, favoriranno l'accettazione dei valori per noi più preziosi, e ci daranno ulteriore forza per cambiare in meglio il mondo. Da un'iniziativa del genere, tutti noi abbiamo solo da guadagnarci. Non vedo l'ora di fare questi passi insieme a voi.

Cordiali saluti,

Jennifer Jones – Presidente del Rotary International 2022/2023



**IMMAGINA IL
ROTARY**

Quattro modi per rafforzare il tuo club

Ognuno di noi può fare la sua parte per promuovere DEI in prima persona, nei club e nelle comunità. Sebbene ognuno abbia un'esperienza profondamente personale su DEI, abbiamo insieme la responsabilità di garantire che tutte le persone con cui interagiamo si sentano rispettate e valorizzate. I suggerimenti riportati qui di seguito non sono istruzioni, bensì idee pensate per aiutare i Rotariani e i loro club e distretti a decidere come avviare o continuare l'opera su DEI. Per trovare ulteriori informazioni e risorse, visitare la pagina rotary.org/it/dei.

1 Per approfondire DEI nel Rotary:

- Leggere [l'Impegno del Rotary per DEI](#).
- Esaminare il [Codice deontologico DEI del Rotary](#).
- Completare i [corsi su DEI](#) nel Centro di apprendimento del Rotary.
- Utilizzare la valutazione presente nel corso [Diversificare il club](#).
- Leggere materiali informativi o articoli di opinione, ascoltare dibattiti o conferenze, guardare video o seguire corsi online per approfondire significato e valore di DEI.

2 Per definire l'importanza di DEI nel tuo club e nella tua regione, puoi valutare in che modo promuovere DEI possa:

- Creare un ambiente più sicuro e accogliente e garantire che tutte le persone che interagiscono con noi si sentano benvenute, rispettate e valorizzate.
- Rafforzare il tuo club o distretto e aiutarlo a crescere.
- Aiutare il tuo club o distretto a coinvolgere meglio i soci.
- Aiutarti a creare connessioni con soci nuovi e potenziali.
- Aumentare il tuo impatto nella tua comunità.
- Aiutare il tuo club ad accedere a maggiori risorse, idee e opportunità di partnership.

Valuta le seguenti idee per creare partnership con altri club Rotary, Rotaract o Interact:

- Organizzare dibattiti su DEI con altri club Rotary, Rotaract o Interact. Fornire a tutti i soci l'opportunità di condividere i rispettivi punti di vista su diversità, equità, inclusione ed empowerment nell'ambito di scuole, posti di lavoro, comunità e altri ambienti.
- Organizzare un forum multiclub per scambiare idee su DEI.
- Invitare Rotariani e Rotaractiani a condividere con i dirigenti distrettuali e di club le migliori idee su DEI ricavate dalle loro esperienze professionali, accademiche o di volontariato.

3 Per sensibilizzare il pubblico su DEI e aumentarne la comprensione, è possibile:

- Creare una commissione di club DEI che rispecchi i dati demografici della comunità e invitare i soci del club a parteciparvi. Il Presidente di commissione deve appartenere nel consiglio direttivo di club.
- Assicurarsi di riflettere l'attenzione a DEI nelle newsletter distrettuali e di club. Includere contenuti che rispecchino la diversità e le questioni problematiche nella comunità. Valutare per ogni edizione l'aggiunta di una sezione dedicata a scoprire questioni o concetti legati a DEI.
- Esaminare regole e documenti costitutivi da una prospettiva DEI. Valutare se apportare modifiche che rendano tali norme eque per tutti i soci attuali e futuri.
- Per i Governatori: incoraggiare i dirigenti distrettuali e di club ad assegnare i vari incarichi a persone diversificate e allargare le opportunità di leadership a individui con minori possibilità di accedere a tali incarichi. Riconoscere e superare i pregiudizi inconsci, in particolare quando si scelgono o suggeriscono persone per ruoli di leadership distrettuale.
- Creare una commissione distrettuale DEI che rispecchi i dati demografici della regione e invitare i soci a parteciparvi. Il Presidente di commissione deve essere aggiunto alla squadra di amministrazione distrettuale e avere un mandato triennale.

Per condividere le idee ricavate dalle attività DEI svolte dal tuo club, distretto o comunità, è possibile:

- Dare a Rotariani e Rotaractiani l'opportunità di raccontare le proprie storie su DEI.
- Utilizzare foto, video e un linguaggio inclusivi in tutte le tue comunicazioni per dimostrare che il Rotary accoglie individui di tutti i gruppi e che i loro contributi sono apprezzati.
- Per i dirigenti distrettuali: riconoscere i club Rotary e Rotaract che elaborano i piani d'azione su DEI più efficaci.
- Per i dirigenti distrettuali: promuovere modelli di club flessibili e più adatti alle persone tradizionalmente escluse dal Rotary per difficoltà a sostenere quote di club o altri costi troppo elevati, per scarsa assiduità (dovuta al calendario delle riunioni o all'accessibilità delle sedi) o per altri motivi.

4 Per applicare DEI nell'ambito del club e della comunità, è possibile:

- Informarsi sui gruppi con scarsa rappresentanza nella comunità per aumentare le proprie conoscenze ed efficacia come promotore di DEI. Sfruttare l'opportunità di partecipare a eventi o conferenze, seguire persone appartenenti a questi gruppi nei social media e leggere libri o articoli scritti da loro.
- Organizzare un forum comunitario o una serie di dibattiti per presentare DEI a un pubblico più vasto e descrivere l'impegno del Rotary per DEI.
- Inserire negli eventi distrettuali e di club e nelle riunioni di formazione relatori, esempi e programmi riguardanti le questioni legate a DEI. L'intero contenuto degli eventi deve rispecchiare i dati demografici della comunità.
- Organizzare un club di lettura in cui i libri trattino questioni su DEI o che garantisca la diversità dei loro autori.
- Supportare o sponsorizzare eventi che celebrano la diversità nella comunità.
- Riconoscere le prassi per la diversità e l'equità applicate dalle aziende locali o la loro partecipazione a eventi per l'orgoglio LGBTQ+, eventi multiculturali o celebrazioni indette dalle Nazioni Unite (ad. es., la Giornata internazionale della donna).

DEFINIZIONI

Diversità: varietà di estrazioni sociali, esperienze e identità in un gruppo di persone, tra cui aspetti come età, etnia, razza, colore della pelle, disabilità, stile di apprendimento, religione, credo, stato socio-economico, cultura, stato civile, lingue parlate, sesso, orientamento sessuale e identità di genere.

Equità: fornitura di livelli diversi di supporto, opportunità e risorse affinché tutti i partecipanti vivano un'esperienza accogliente e produttiva in base alle loro esigenze o circostanze.

Inclusione: creazione di esperienze in cui tutte le persone siano benvenute, rispettate e valorizzate.

Pregiudizi inconsci: sentimenti, impressioni, presupposti o timori dei quali siamo inconsapevoli e che possono influenzare decisioni e giudizi oppure causare danni o condotte negative verso una persona o un gruppo di persone.

Per trovare altri termini e definizioni riguardanti DEI, visita la pagina [rotary.org/it/dei](https://www.rotary.org/it/dei).

Il nostro impegno per DEI è allineato con il Piano d'azione e le priorità strategiche del Rotary



Per aumentare il tuo impatto tramite DEI, è possibile:

- Elaborare una strategia DEI per il tuo club e sottolineare l'importanza di progetti di service significativi al suo interno.
- Condurre una valutazione comunitaria per stabilire quali questioni legate a DEI rappresentino i maggiori problemi nella tua regione.



Per ampliare la tua portata tramite DEI, è possibile:

- Coinvolgere i club di service e altre organizzazioni nella tua comunità e approfondire le loro strategie DEI.
- Individuare le barriere reali o percepite all'affiliazione al tuo club ed escogitare modi per eliminarle.



Per migliorare il coinvolgimento dei partecipanti tramite DEI, è possibile:

- Creare connessioni con tutti i partecipanti del Rotary e invitarli a fornire idee e osservazioni.
- Organizzare forum innovativi e sessioni di brainstorming con soci e partecipanti per raccogliere idee su DEI nella tua comunità.



Per accrescere la tua capacità di adattamento tramite DEI, è possibile:

- Esaminare ruoli e processi dei club e trovare soluzioni per renderli più equi e inclusivi.
- Definire un piano di continuità per rendere più coerenti tra loro le iniziative DEI.