

SISD-SIAG

San Giovanni in Marignano, 2 marzo 2024

LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

FERDINANDO DEL SANTE - PDG 2072

Presidente Commissione Distrettuale Etica e Leadership

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Alberto Azzolini
Governatore 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

dal verbo inglese to lead, dirigere



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Condurre un team verso determinati obiettivi, indicando la strada, comunicando, condividendo le scelte e la visione come ideale condiviso.



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

**Saper coniugare fiducia e lealtà,
coinvolgendo tutti gli interlocutori.**



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

- **vision**
- **iniziativa**
- **impegno a concretizzare la vision**
- **capacità di realizzarla**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

la leadership
deriva dal
riconoscimento
di chi ci sta intorno



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

- **ALCUNI REQUISITI DEL LEADER**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Guida il suo team, ma sa anche “sporcarsi le mani”, insieme ai propri collaboratori.



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Crea la giusta
motivazione con
entusiasmo.



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Lavora insieme
al team per
raggiungere un
obiettivo comune,
condividendo le
difficoltà e i successi.



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

LA LEADERSHIP



**L'esempio da seguire è quello del
Direttore d'Orchestra**

LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

LA LEADERSHIP



- È preparato
- Ascolta
- Condivide
- Incoraggia
- Sviluppa

LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

**Fornisce gli spunti
Giusti da cui partire,
per dare il LA
alla propria squadra.**



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB



È di stimolo per il team nel raggiungimento degli obiettivi.

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Condividere i successi con il proprio team



SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB



Da voce a tutti i membri della squadra attraverso lo scambio di idee.

LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

**Non ordina e attende che gli altri eseguano.
Il vero Leader ci mette del suo affinché il suo
team lo segua con grinta verso il successo.**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB



Tantissimi rotariani sono leader nel loro settore di attività



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Rotary 

LEADER

Helping Club and District Officers achieve success

.....e allora sono leader anche nel Rotary ?

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB



**Come deve essere la leadership nel Rotary?
Cosa deve fare un leader nel Rotary?
E' un compito difficile?**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

“Ci è stata affidata la leadership della nostra grande organizzazione. Ora tocca a noi essere coraggiosi e intenzionali nelle nostre azioni, e lasciare che gli altri ci aiutino a guidare”

Jennifer Jones, Presidente RI 2022-2023



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

CODICE DEONTOLOGICO

Valori fondamentali del Rotary: amicizia, integrità, diversità, service e leadership.

Questo codice deontologico riflette i nostri valori fondamentali e spiega la responsabilità che deriva dall'essere Rotariani e Rotaractiani, che include soci da quasi tutti i Paesi del mondo, che parlano oltre 100 lingue diverse. Ci impegniamo a sostenere ed evolvere questo codice man mano che la nostra organizzazione cresce.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

USARE UN LINGUAGGIO RISPETTOSO

- Quando si incontra qualcuno per la prima volta, presentarsi e spiegare come si vorrebbe essere chiamati, compresi i pronomi preferiti (he/him/his, she/her/hers, they/them/theirs). Chiamare gli altri con il loro nome preferito, piuttosto che usare un soprannome che è più facile da pronunciare.
- Quando ci si rivolge a gruppi più grandi, utilizzare parole neutre per evitare la presunzione di genere.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

- **Usare l'ascolto attivo per approfondire la propria comprensione degli altri.**
- **Essere coscienti del linguaggio e ad adattarsi in base all'area geografica. Alcune formulazioni di frasi sono accettabili in alcune culture ma inaccettabili in altre.**
- **Evitare il dialetto o modi di dire che non si traducono bene in altre culture o essere consapevoli di spiegarli per condividere le nostre diverse culture e lingue.**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

- Parlare chiaramente ed evitare acronimi e gerghi che non tutti possono capire.
- Se si è curiosi di conoscere il background culturale, la fede, l'orientamento sessuale, il genere o un'altra caratteristica di qualcuno, occorre prima chiedere se si sente a suo agio nel condividere maggiori informazioni personali. Astenersi dal chiedere se l'argomento non è rilevante per la vostra conversazione.
- Favorire un'atmosfera di dialogo intergenerazionale ed evitare di descrivere qualcuno in base alla sua età.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

ESSERE SOLIDALE

- Essere un alleato e un sostenitore degli altri ed essere pronti a intervenire quando si vede un bisogno.
- Se si osserva o si sente qualcosa di inappropriato, affrontare il comportamento in modo da offrire sostegno a chi ne è colpito.
- Come soci del Rotary, rispettare il Codice deontologico, costruire questa cultura all'interno della propria esperienza di club e affrontare eventuali problemi che affiorano.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO E ACCOGLIENTE

- Assicurarsi che ogni socio e partecipante possa impegnarsi appieno in qualsiasi riunione, evento o attività organizzati di persona o online, offrendo una sede accessibile, interpretariato simultaneo, sottotitoli e/o trascrizioni, e altre risorse secondo le necessità.
- Rivedere qualsiasi tradizione di club o programma e fermare o cambiare le attività che possono essere offensive o alienanti per un gruppo specifico.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO E ACCOGLIENTE

- **Creare un ambiente accogliente e includere tutti nelle conversazioni, nei progetti e negli eventi.**
- **Per quanto possibile, prestare attenzione alla comunicazione non verbale, come il contatto visivo, le espressioni facciali, il tono della voce, lo spazio personale, i gesti e la compostezza, e a come influisce sulla propria capacità di impegnarsi e relazionarsi con gli altri.**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO E ACCOGLIENTE

- **Conoscere le date importanti delle varie religioni e programmare gli eventi e le attività in modo che siano inclusivi e rispettosi delle persone che le osservano.**
- **Essere consapevoli delle restrizioni dietetiche e di salute delle persone.**
- **Creare opportunità per tutti nel ricoprire ruoli di leadership nel club e nel distretto o di impegnarsi con i partner della comunità.**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

CELEBRARE LA DIVERSITÀ

- **Aumentare la consapevolezza, la comprensione e l'accettazione delle persone con disabilità da parte del vostro club.**
- **Celebrare una varietà di eventi culturali e osservanze religiose, piuttosto che condurre continuamente progetti di service o organizzare eventi associati a una sola cultura o religione.**
- **Riconoscere e celebrare date significative relative alla diversità.**
- **Evitare gli stereotipi e battute spiritose verso un gruppo specifico.**
- **Riconoscere e celebrare i diversi generi.**



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

IL DECALOGO ROTARIANO

Lo stile rotariano delle belle persone si può riassumere nei seguenti punti:

1. **ONESTA' E RETTITUDINE**; che contraddistingue tutti i comportamenti rotariani privati e pubblici.
2. **SOBRIETA'**; che contraddistingue tutte le manifestazioni rotariane, evitando ogni eccesso, usando moderazione e controllo in ogni esternazione, sia scritta che verbale.
3. **TOLLERANZA**; che significa essere pazienti, disponibili ad ascoltare, comprendere e rispettare ogni opinione anche contraria della propria.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

IL DECALOGO ROTARIANO

- 4. BUONA EDUCAZIONE;** è alla base di ogni comportamento rotariano, intesa nella sua più ampia e completa accezione, compreso il necessario rispetto delle più elementari regole di buon vivere civile.
- 5. RISPETTO;** il rispetto degli altri e degli impegni presi (per esempio dei tempi e degli orari).



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

IL DECALOGO ROTARIANO

- 6. *ESSERE DI ESEMPIO AGLI ALTRI***; in ogni occasione ed in ogni momento della vita.
- 7. *AMICIZIA APERTA***; sincera e senza riserve, perché se Rotary vuol dire prima di tutto “amicizia”, questa tra Rotariani deve essere presente fin dal primo incontro, completa ed incondizionata.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

I Leader nel Rotary devono essere Belle Persone:

“con il desiderio e la capacità tramite il Rotary, di fare la differenza nelle nostre comunità e nel mondo, facendo la differenza con il nostro servizio.”

IAN. H.S. RISELEY, Presidente R.I. 2017-2018

LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

LA MISSIONE DEI ROTARIANI:

“SERVIRE

AL DISOPRA DEI PROPRI

INTERESSI PERSONALI”

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

I soci del Rotary hanno molti modi per sostenere gli sforzi di costruzione della pace, ma oggi voglio che ricordiate questo: per diffondere la pace in tutto il mondo, dobbiamo prima trovare la pace in noi stessi.



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

“Compiere atti di gentilezza può alleviare i sintomi di ansia o depressione e promuovere le connessioni sociali in modo più efficace di qualsiasi noto approccio. Proviamo gioia nell’aiutare gli altri, ma dobbiamo affrontare anche un difficile atto di equilibrismo.

Dobbiamo cambiare noi stessi e rimanere fedeli a chi siamo.”

Stephanie Urchick

Presidente eletto del Rotary International.

SISD-SIAG

San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Il Rotary non deve fare beneficenza, ma deve rimuovere le cause che rendono necessaria la beneficenza.

-Paul Harris

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

Il Rotary offre l'opportunità di servire nei modi e negli ambiti in cui ognuno è più propenso. Il potere di un'azione combinata non conosce limiti.

-Paul Harris

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

PER AVERE SUCCESSO OGGI SERVONO:

- . ***VOLONTÀ DI CAMBIARE E INNOVARE:*** “sovente non è che le cose siano difficili e quindi non osiamo farle, ma è perché non osiamo farle che diventano difficili” Seneca.
- . ***DIVERSITÀ:*** “la forza è nelle differenze, non nelle similitudini” Stephen Covey.
- . ***ADATTAMENTO A ESIGENZE IN CONTINUO CAMBIAMENTO:*** “non è il più forte o il più intelligente della specie che sopravvive, ma è colui che sa meglio adattarsi alle esigenze di cambiamento” Darwin.
- . ***L'INNOVAZIONE: non va combattuta ma interpretata.***



LA CONDIVISIONE DELLA LEADERSHIP NEL ROTARY, UN VALORE PER I DIRIGENTI DI CLUB

“*La magia del Rotary* può incoraggiare qualsiasi cosa che motiva i club locali. Potete «Accrescere *La magia del Rotary*» se state aggiungendo nuovi soci alla nostra famiglia. Potete «Sprigionare *La magia del Rotary*» se state sprigionando il potere delle donne e delle ragazze.

Potete «Avanzare *La magia del Rotary*» se state raccogliendo fondi per aiutare a cambiare il mondo. E quando il nostro anno come Presidente del Rotary e governatori distrettuali sarà giunto al termine, sta a noi assicurarci che ci sia un’intera fila di persone dietro a noi pronte a continuare la magia.”

Stephanie Urchick

Presidente eletto del Rotary International.

SISD-SIAG
San Giovanni in Marignano
2 Marzo 2024

Irresistibile
District Governor Class of 2024-2025

Rotary
Distretto 2072

