



**Ferdinando Del Sante – PDG – RC Reggio Emilia
- District Learning Facilitator 26 -27
«Guidare una squadra».**

SAPE - SASE

**Seminario Apprendimento Presidenti Eletti
Seminario Apprendimento Segretari Eletti
Varignana, 21 marzo 2026**

«GUIDARE UNA SQUADRA»



I primi quattro Rotariani -- Gustavus Loehr, Silvester Schiele, Hiram E. Shorey, Paul P. Harris.



II VALORE DEL ROTARY

**Il Rotary unisce i leader da tutti i continenti,
culture e professioni per scambiare idee e
agire nelle comunità di tutto il mondo.**



II VALORE DEL ROTARY

I nostri valori

I nostri valori come organizzazione rappresentano le nostre convinzioni e determinano la nostra condotta. Questi valori sono anche alla base dei principi guida che definiscono il Rotary.

Diamo vita ai nostri valori mostrando come li usiamo per migliorare la vita delle persone nelle comunità di tutto il mondo.

Amicizia: costruiamo relazioni durature.

Integrità: onoriamo i nostri impegni.

Diversità: Connettiamo diversi punti di vista.



Il Presidente di Club

Il Presidente ha una funzione istituzionale di rappresentanza di fronte alla comunità e una funzione di leadership verso il proprio club, che deve essere diretto, ispirato e coinvolto.

Inoltre ha un compito di promozione del Rotary nella comunità.

Gli obiettivi di un anno di mandato sono molteplici e il Presidente deve garantire l'efficienza del proprio club così riassunta:

- 1) conservare o aumentare il numero dei soci**
- 2) Attuare progetti di volontariato che rispondono alle esigenze della propria comunità e di quelle di altri Paesi**
- 3) Sostenere la Fondazione Rotary sia finanziariamente che partecipando ai suoi programmi**
- 4) Esprimere dirigenti capaci di servire a livello distrettuale e internazionale.**



Il Segretario di Club

Il ruolo principale del Segretario è quello di aiutare il club a funzionare in maniera efficiente. Il Consiglio centrale del RI definisce efficiente un club in grado di:

- **Conservare e/o espandere la base dei soci;**
- **Intraprendere progetti e iniziative che affrontino con successo i bisogni della propria comunità e di comunità in altri Paesi;**
- **Sostenere la Fondazione Rotary sia partecipando ai suoi programmi che contribuendovi finanziariamente;**
- **Formare dirigenti capaci di servire oltre il livello di club.**

Il Segretario ha il compito di monitorare le tendenze delle attività di club per aiutare a identificare i punti di forza e le debolezze del club e comunicare queste informazioni ai dirigenti responsabili



Condividi la conoscenza, otterrai la immortalità

Mantra di Buona Fortuna Nepalese

Fare di ogni Socio un vero Rotariano

Carlo Ravizza P.P. R.I.



**La partecipazione al SAPE è obbligatoria per i Presidenti di Club.
Tutti i soci ed in particolare i dirigenti del Rotary devono fare
formazione e istruzione.**



AUTOAPPRENDIMENTO

**MY ROTARY
LEARNING.ROTARY.ORG**



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

**I PRESIDENTI , I SEGRETARI DEVONO GUIDARE I
CLUB!
DEVONO ESSERE LEADER.**



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

DAL VERBO INGLESE TO LEAD, DIRIGERE





LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Condurre un team verso determinati obiettivi, indicando la strada, comunicando, condividendo le scelte e la visione come ideale condiviso





LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Saper configurare **fiducia** e **lealtà**, coinvolgendo tutti gli interlocutori





LA LEADERSHIP NEL ROTARY

- vision
- iniziativa
- impegno a concretizzare la vision
- capacità di realizzarla



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

La leadership
deriva dal riconoscimento
di chi ci sta intorno



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

ALCUNI REQUISITI DEL LEADER





LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Guida il suo team
ma sa anche
“sporcarsi le mani”,
insieme ai suoi
collaboratori





LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Crea la giusta
motivazione con
entusiasmo



Ferdinando Del Sante-PDG-RC Reggio Emilia
District Learning Facilitator 26-27
«Guidare una squadra»



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Lavora insieme al
team per
raggiungere un
obiettivo comune,
condividendo le
difficoltà e i successi





LA LEADERSHIP NEL ROTARY



L'esempio da seguire è quello del Direttore d'Orchestra



LA LEADERSHIP NEL ROTARY



- E' preparato
- Ascolta
- Condivide
- Incoraggia
- Sviluppa



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Fornisce gli spunti giusti da cui partire, per dare il **LA** alla propria squadra





LA LEADERSHIP NEL ROTARY



E' di stimolo per il team nel raggiungimento degli obiettivi.



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

E condivide i successi con il proprio team





LA LEADERSHIP NEL ROTARY



Da voce a tutti i membri attraverso lo scambio di idee

Ferdinando Del Sante-PDG-RC Reggio Emilia
District Learning Facilitator 26-27
«Guidare una squadra»




LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Non ordina e attende che gli altri eseguano.
Il vero Leader ci mette del suo affinché il suo team lo segua con grinta
verso il successo.






LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Rotary 
LEADER
Helping Club and District Officers achieve success

Tantissimi rotariani sono leader nel loro settore di attività



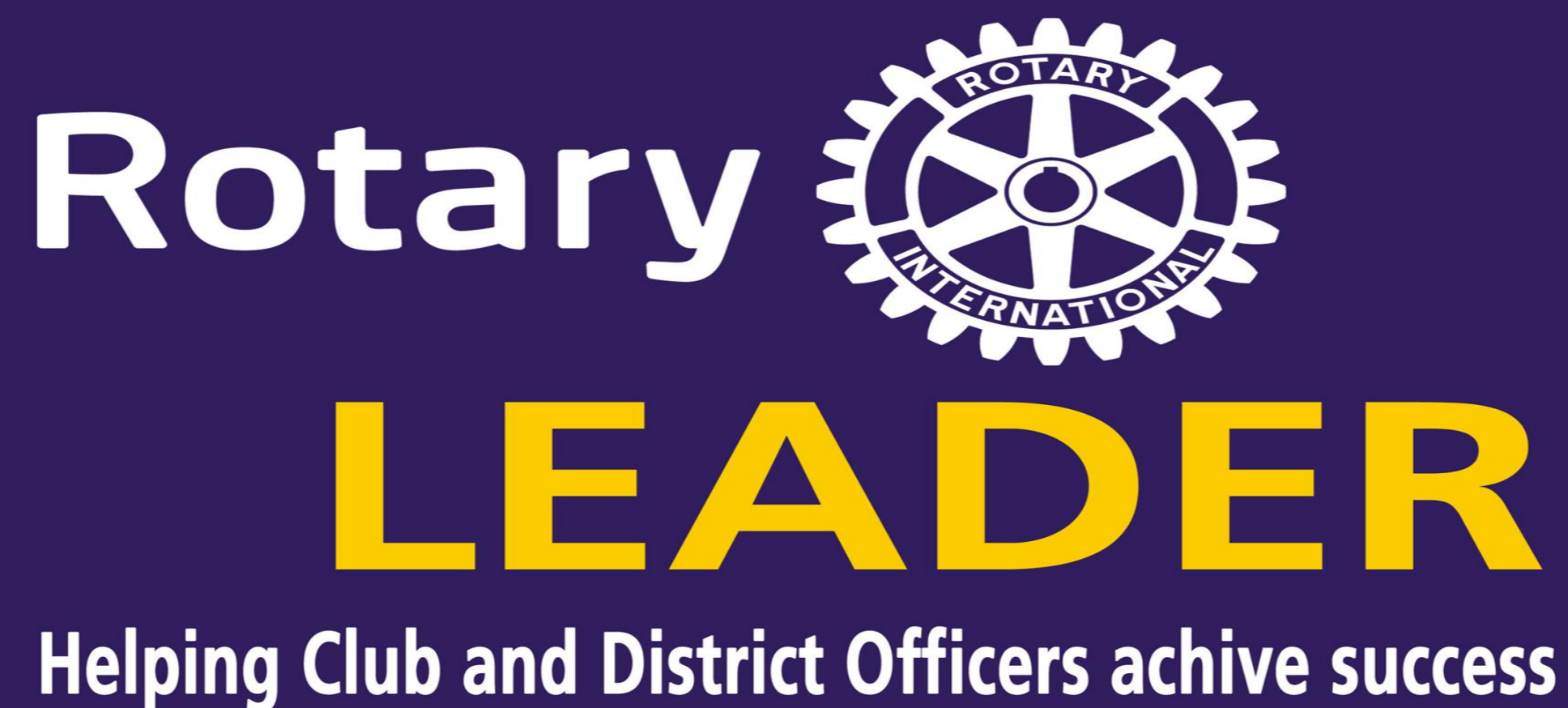
LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Rotary 
LEADER
Helping Club and District Officers achieve success

.....e allora sono leader anche nel Rotary?



LA LEADERSHIP NEL ROTARY



come deve essere la leadership nel rotary ?
cosa deve fare un leader nel rotary ?
è un compito difficile ?



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

IL DECALOGO ROTARIANO

Lo stile rotariano delle belle persone si può riassumere nei seguenti punti:

1. **ONESTA' E RETTITUDINE:** che contraddistingue tutti i comportamenti rotariani privati e pubblici.
2. **SOBRIETA':** che contraddistingue tutte le manifestazioni rotariane, evitando ogni eccesso, usando moderazione e controllo in ogni esternazione, sia scritta che verbale.
3. **TOLLERANZA:** che significa essere pazienti, disponibili ad ascoltare, comprendere e rispettare ogni opinione anche contraria della propria.



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

IL DECALOGO ROTARIANO

4. *BUONA EDUCAZIONE*: è alla base di ogni comportamento rotariano, intesa nella sua più ampia e completa accezione, compreso il necessario rispetto delle più elementari regole de buon vivere civile.
5. *RISPETTO*: il rispetto degli altri e degli impegni presi (per esempio dei tempi e degli orari).



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

IL DECALOGO ROTARIANO

6. *ESSERE DI ESEMPIO AGLI ALTRI:* in ogni occasione ed in ogni momento della vita.
7. *AMICIZIA APERTA:* sincera e senza riserve, perché se Rotary vuol dire prima di tutto "amicizia", questa tra Rotariani deve essere presente fin dal primo incontro, completa ed incondizionata.



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

I Leader nel Rotary devono essere Belle Persone:
"con il desiderio e la capacità tramite il Rotary, di fare la
differenza nelle nostre comunità e nel mondo, facendo la
differenza con il nostro servizio".

(IAN. H.S. RISELEY Presidente R.I. 2017/2018)



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

LA MISSIONE DEI ROTARIANI:
« SERVIRE AL DI SOPRA DEI PROPRI
INTERESSI PERSONALI »



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Il Rotary non deve fare beneficenza, ma deve
rimuovere le cause che rendono necessaria la
beneficenza



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Il Rotary offre l'opportunità di servire nei modi e negli ambiti in cui ognuno è più propenso. Il potere di un'azione combinata non conosce limiti.



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

PER AVERE SUCCESSO OGGI SERVONO:

- 1. VOLONTÀ DI CAMBIARE E INNOVARE :** *«sovente non è che le cose siano difficili e quindi non osiamo farle, ma è perché non osiamo farle che diventano difficili» Seneca.*
- 2. ADATTAMENTO A ESIGENZE IN CONTINUO CAMBIAMENTO:** *«non è il più forte o il più intelligente della specie che sopravvive, ma è colui che sa meglio adattarsi alle esigenze di cambiamento» Darwin.*
- 3. L'INNOVAZIONE:** non va combattuta ma interpretata.



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

Se in passato un club aveva accolto dieci nuovi soci nel suo anno migliore, dovrebbe puntare ad accoglierne almeno undici.

Se i soci hanno raccolto 50.000 dollari qualche anno prima, vedete se riescono a raccoglierne 55.000 quest'anno.

Non per dimostrare di essere migliori di chiunque altro, ma per diventare la versione migliore di sé stessi.

C'è un detto che recita: Buono, migliore, ottimo.

Non fermarti.

Finché il buono non diventa migliore e il migliore non diventa ottimo.

Lo stesso concetto vale tanto per noi stessi quanto per i nostri club e distretti.

Dobbiamo creare una mentalità orientata al cambiamento e all'impatto.

OLAYINKA HAKEEM BABALOLA, DISCORSO DEL PRESIDENTE ELETTO DEL ROTARY
INTERNATIONAL 2026/2027



LA LEADERSHIP NEL ROTARY

*“A prescindere dal valore che il Rotary ha per noi,
il mondo lo conoscerà per i suoi risultati”.*

Paul Harris, 1914